

**AVVISO PROGRESSIONI VERTICALI
DI CUI ALL'ART. 13, COMMA 6 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021**

*Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 22 settembre 2025, n. 23
Aggiornato con delibera del Consiglio di Amministrazione 6 novembre 2025, n. 33*

Visti:

- l'art.23 del D.Lgs. 150/2009;
- l'art. 52 comma 1-*bis* del D. Lgs. n. 165/2001

Considerato che:

- Con Delibera 5 novembre 2024, n. 13 il CdA dell'Ente ha proceduto all'approvazione della proposta di Regolamento per le Progressioni verticali e dei criteri di valutazione per le progressioni verticali nel periodo transitorio CCNL funzioni locali (2019-2021);
- in data 9 dicembre 2024, all'esito delle previste interlocuzioni con le Rappresentanze sindacali (cfr. verbale del 15 novembre 2024, verbale del 26 novembre 2024, verbale del 4 dicembre 2024), il CdA ha definitivamente approvato, con Delibera n. 20, il Regolamento per le Progressioni verticali ed i criteri di valutazione per le progressioni verticali nel periodo transitorio CCNL funzioni locali (2019-2021);
- con Determinazione Dirigenziale 22 luglio 2025, n. 214, all'esito degli incontri tenutisi con le Rappresentanze sindacali (cfr. verbali incontri 17 giugno 2025 e 3 luglio 2025) si è proceduto alla Costituzione e destinazione fondo risorse decentrate anno 2025;
- con Delibera 30 luglio 2025, n. 10 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027;
- con Delibera 6 novembre 2025, n. 32, si è proceduto ad approvare il Regolamento sulle Progressioni verticali così come modificato al recepimento della nota Regione Lazio 23 ottobre 2025, prot. 1044564 ivi compresi i criteri di valutazione per le progressioni verticali nel periodo transitorio CCNL funzioni locali (2019-2021);

In esecuzione della Delibera del Consiglio di Amministrazione 6 novembre 2025, n. 33, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione

RENDE NOTO

è indetta, con Determinazione Dirigenziale 14 novembre 2025, n. 354, procedura selettiva per l'attribuzione di n. 2 progressioni verticali, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 da Area degli Istruttori ad Area dei Funzionari

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che siano dipendenti appartenenti all'Area immediatamente inferiore a quella correlata al profilo e al posto oggetto di selezione, con i seguenti prerequisiti:

- 1 assenza di provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio antecedente il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione;
2. possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza allegata al CCNL Funzioni Locali 2019-2021 in quanto trattasi di progressioni verticali ai sensi dell'art. 13, comma 6 del sopracitato CCNL

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

1. La domanda di partecipazione alla procedura comparativa, indirizzata alla ASP Istituti Riuniti del Lazio, redatta in carta libera in conformità all'allegato modello di domanda e sottoscritta dall'interessato, deve essere presentata entro le ore 17.00 del 29 novembre 2025 mediante Posta elettronica certificata (PEC) di cui il candidato è titolare e trasmessa all'indirizzo PEC del protocollo – asp@pec.istitutiriunitilazio.it - in formato PDF.

2. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

3. Decorso il termine di presentazione delle domande, il RUP provvede alla preliminare verifica di ammissibilità delle domande, invitando i candidati, in presenza di vizi meramente formali concernenti l'incompletezza di una o più dichiarazioni circa il possesso dei requisiti, alla regolarizzazione delle domande nei termini e con le modalità indicate nella richiesta di integrazione istruttoria.

4. Costituiscono causa di esclusione dalla selezione comparativa:

- a) il mancato possesso dei requisiti per l'accesso stabiliti al precedente articolo 1;
- b) la mancata presentazione della domanda nei termini e con le modalità previste dall'avviso;
- c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine eventualmente a tal fine assegnato.

5. Il RUP conclusa l'istruttoria sulla regolarità delle domande e dei documenti prodotti:

- a) forma un elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi;
- b) predispone il provvedimento con l'esclusione dalla selezione comparativa e lo trasmette al Direttore Generale per la successiva adozione e comunicazione al candidato con posta elettronica certificata

6. Gli elenchi dei candidati ammessi e le determinazioni assunte dal Direttore Generale sono trasmessi, unitamente alle domande di partecipazione alla selezione comparativa, alla Commissione esaminatrice all'atto del suo insediamento.

3. CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO CCNL FUNZIONI LOCALI ((2019—2021)

1. Ai fini della selezione comparativa ciascun candidato è valutato in 100esimi.

2. Il punteggio in 100esimi viene ripartito tra gli elementi di valutazione indicati nell'art. 2, comma 2 dei criteri di valutazione per le progressioni verticali nel periodo transitorio CCNL funzioni locali (2019-2021) secondo la seguente tabella:

	Criteri	Peso %	Punti (100)
a)	Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato.	45 %	45
b)	Titolo di studio.	25 %	25
c)	Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.	30 %	30

2. I criteri e i punteggi riportati al comma 1 vengono disaggregati e valutati nel seguente modo:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato massimo 45 punti

a.1) **servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, D.lgs. n.165/2001, e/o delle Società partecipate, eccedenti il periodo minimo richiesto per l'ammissione previsto dalla tabella C del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente: punti 2 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di punti 30**, prestati nell'area/categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;

a.2) *Assessment Center individuale mediante colloquio, per valutare il possesso delle capacità/competenze necessarie per svolgere l'attività professionale oggetto della progressione verticale, **punteggio massimo attribuibile punti 15:***

- Insufficiente 0
- Sufficiente 8
- Discreto 10
- Buono 12
- Ottimo 15

b) Titoli di studio massimo punti 25:

- punti 7 per voto diploma di scuola secondaria superiore pari a 100/100 (ovvero 60/60);
- punti 6 per voto diploma di scuola secondaria superiore da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 60);
- punti 5 per voto diploma di scuola secondaria superiore da 80 a 89 (o da 48 a 53 su 60);
- punti 2 per voto diploma di scuola secondaria superiore da 70 a 79 (o da 42 a 47 su 60);
- punti 1 per ogni secondo diploma di scuola secondaria superiore;
- punti 1 attestato di qualifica professionale attinente, ai sensi dell'art. 14 della Legge 845/1978;
- punti 12 per diploma universitario (DU) o laurea triennale (L)(detto punteggio assorbe il punteggio spettante per il propedeutico diploma di scuola superiore);
- punti 18 per laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale);
- punti 2 per dottorato di ricerca (DR), punti 2 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), punti 1 per ogni Diploma di specializzazione (DS), Master universitario di I livello (DM 270/2004);
- punti 1 per il conseguimento di 24 crediti formativi universitari (CFU) relativi alle competenze nelle discipline antropo-psico-pedagogiche e nelle metodologie e tecnologie didattiche, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 59/2017 del D.M. 10 agosto 2017, n. 616;

c) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali, massimo punti 30:

c.1) **percorsi formativi ed aggiornamento professionale attinenti alla qualifica professionale/profilo, erogate dall'Ente ovvero da Agenzie formative, Istituti di formazione pubblici o privati riconosciuti, svolte nell'ultimo quinquennio, con attribuzione dei seguenti punteggi, fino ad un massimo di punti 6:**

- durata da 20 a 39 ore, punti 0,75;
- durata da 40 a 59 ore, punti 1,50;
- durata oltre 59 ore, punti 3;

c.2) **percorsi formativi e/o competenze certificate, concluse con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite, svolte nell'ultimo quinquennio, con attribuzione dei seguenti punteggi, fino ad un massimo di punti 10:**

- **certificazioni informatiche e digitali punti 0,5 per ogni certificazione e fino a un massimo di punti 4:**

EIPASS (European Informatic Passport); Lim (Corso sull'uso didattico della Lim); Tablet (Corso sull'uso didattico dei Tablet); ECDL (Patente europea per l'uso del computer); EUCIP (European Certification of Informatics Professionals); Microsoft; Coding; Google Suite for Education; Monitor touch;
Altre certificazioni Informatiche e/o digitali.

- **certificazioni Linguistiche:**

2 Punti - Livello B2

3 Punti - Livello C1

5 Punti - Livello C2

- **certificazioni tecniche e/o professionali** attinenti al profilo oggetto di selezione:
punti 1 per ogni abilitazione fino ad un **massimo di punti 4**.

*c.3) Numero e tipologia di incarichi attinenti al profilo professionale oggetto di progressione verticale, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni, **punteggio massimo attribuibile punti 10**, ponderati sulla base della tipologia e complessità degli incarichi medesimi:*

Descrizione	Punti Assegnati
Incarichi Professionali ex art. 53 D. Lgs. 165/2001 (valutabili max punti 1 per massimo n. 2 incarichi)	2
Presidente/Membro/Segretario Commissione di selezione, esami, Gara, RUP (punti 1 valutabili max 3 commissioni).	3
Conferimento P.O./specifiche responsabilità ex art.84 CCNL 16.11.2022) (punti 1, valutabili max 5 incarichi).	5

*c.4) **idoneità acquisita in concorsi** per la copertura a tempo indeterminato di profili professionali di categoria pari o superiore a quella del posto oggetto di procedura comparativa: 0,50 punti per ciascuna idoneità, fino ad un **massimo di 1 punto**;*

*c.5) **abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale** attinente, fino ad un **massimo di punti 3**.*

4. COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La valutazione comparativa dei candidati ammessi a selezione per la progressione verticale tra Aree è effettuata, sulla base di quanto previsto dal precedente articolo 3, da una apposita Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Direttore Generale, tenuto conto del posto da coprire e dei contenuti di attività del profilo professionale.

2. La Commissione esaminatrice è composta dal Direttore Generale e da due componenti esperti interni o esterni all'Ente che qualora dipendenti pubblici, devono essere inquadrati almeno nella stessa o corrispondente Area di destinazione della progressione verticale. Le funzioni di segretario della Commissione sono svolte da un dipendente dell'Ente appartenente all'Area dei Funzionari o degli Istruttori.

3. Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice trasmette al RUP tutta la documentazione inerente le attività espletate ai fini della procedura di selezione comparativa

5. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

1. La graduatoria di merito dei candidati, approvata con determinazione del Direttore Generale, è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione di cui al precedente articolo 3.
2. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ASP e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggiore età anagrafica.
3. Il vincitore della procedura comparativa verrà inquadrato nella nuova Area acquisita a seguito di progressione verticale con la decorrenza che verrà comunicata dall'ASP, previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro nel quale, con il consenso del dipendente, si può prescindere dal periodo di prova.
4. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, salvo rinuncia del candidato vincitore.
5. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del comparto Funzioni locali vigente.

6. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
2. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specilis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.
4. Titolare del trattamento è la ASP Istituti Riuniti del Lazio nella persona del Legale Rappresentante.

7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. e ii., responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Maria Veronica Gallinaro.

8. NORME FINALI

1. Per quanto non espressamente previsto nei presenti Criteri di valutazione, si rinvia alle disposizioni sul Regolamento per le progressioni verticali del CCNL Funzioni Locali e alla normativa vigente in materia.

2. Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet Istituzionale dell'ente
3. Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre le ore 17.00 del 29 novembre 2025

ASP Istituti Riuniti del Lazio

Il Direttore Generale

Dott.ssa Maria Veronica Gallinaro

Firmato
digitalmente da

Maria Veronica
Gallinaro

C = IT