

---

***ASP ISTITUTI RIUNITI DEL LAZIO***  
***REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DI***  
***INDENNITÀ PER "SPECIFICHE RESPONSABILITÀ"***  
***(ART. 84 DEL CCNL 16/11/2022 FUNZIONI LOCALI)***

---

Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 9 dicembre 2024, n. 20  
Aggiornato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 28 novembre 2025, n.35

## INDICE

|                                                                                      |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---|
| ART. 1 - Finalità                                                                    | 3 |
| ART. 2 - Destinatari                                                                 | 3 |
| ART. 3 - Criteri generali per l'individuazione delle specifiche responsabilità -     | 4 |
| ART. 4 - Modalità di individuazione delle specifiche responsabilità                  | 4 |
| ART. 5 - Modalità di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità | 5 |
| ART. 6 - Divieto di cumulo – cumulabilità                                            | 7 |
| ART. 7 - Durata e tempi di erogazione                                                | 7 |

## **REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DI INDENNITÀ PER “SPECIFICHE RESPONSABILITÀ” (ART. 84 – CCNL FUNZIONI LOCALI)**

### **Art. 1 - Finalità**

L'indennità per specifiche responsabilità, prevista dall'art. 84 del CCNL 16/11/2022, viene determinata, su base annua, secondo i seguenti criteri generali:

- si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente individuate con specifico provvedimento secondo le modalità previste da ciascun Ente, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, sulla base delle fattispecie e dei criteri di seguito riportati.
- Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli enti.

### **Art. 2 - Destinatari**

Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nelle aree operatori, operatori esperti, istruttori, funzionari ed EQ (non titolari di incarichi di EQ, ai sensi dell'art. 16 del CCNL e seguenti).

### **Art. 3 – Criteri generali per l'individuazione delle specifiche responsabilità – Art 84 CCNL Funzioni Locali**

1. I principi generali a cui attenersi sono i seguenti:

- a. Gli incarichi devono essere intesi quali ruoli di riferimento procedimentale e di elaborazione dei processi, posti a diretto supporto delle istruttorie e delle progettualità di competenza dei responsabili apicali;
- b. L'individuazione degli incarichi avviene, a tutela della qualità delle risposte e delle attese dell'utenza, privilegiando criteri di esperienza e di merito professionale;
- c. I compiti da assegnare devono trovare caratterizzazione in significativi differenziali di responsabilità rispetto ai compiti ordinariamente propri delle Aree professionali secondo le relative declaratorie contrattuali e in relazione al profilo professionale di appartenenza;

- d. Le relative determinazioni sono assunte con atto formale del Direttore Generale come espressione delle prerogative datoriali, nel rispetto delle prerogative sindacali, di cui al combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. a) e f) del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 in merito alle materie di contrattazione.

2. Le fattispecie alle quali si dovrà fare riferimento sono le seguenti:

**a) Responsabilità di Settore/Ufficio formalizzata nello schema organizzativo dell'Ente:**

- a.1 = Autonomia operativa nello sviluppo delle attività;
- a.2 = Responsabilità operativa in relazione agli obiettivi, al numero dei corsi e degli allievi, oltre alle scadenze previste o assegnate;
- a.3 = Responsabilità di istruttoria di procedure complesse e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio e/o l'ufficio di appartenenza.

**b) Responsabilità gestionale, che comprende:**

- b.1 = Responsabilità di procedure articolate;
- b.2 = Responsabilità di coordinamento (gruppi di lavoro, progetti/corsi, ecc.);
- b.3 = Responsabilità di realizzazione piani di attività;

**c) Responsabilità professionale, che comprende:**

- c.1 = Responsabilità di processo;
- c.2 = Responsabilità di sistemi relazionali complessi;
- c. 3 = Responsabilità di concorso/supporto alle decisioni del Direttore/Dirigente.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono rientrare in questa fattispecie:

1. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i – CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;
2. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);
3. specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
4. specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;
5. specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;
6. specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): project manager e personale di supporto;
7. specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;

8. specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti;

#### **Art. 4 – Modalità di individuazione delle specifiche responsabilità**

1. Il Direttore Generale individua le “specifiche responsabilità”, sulla base di quanto previsto dall'art. 3 precedente, che possono comportare l'attribuzione dell'indennità prevista dalla normativa contrattuale vigente proponendo il valore economico definito con le modalità di cui all'art. 5 del presente regolamento.
2. Il Direttore Generale provvede alla formale assegnazione degli incarichi ai dipendenti in possesso delle necessarie competenze, conoscenze e capacità.

#### **Art. 5 – Modalità di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità**

1. L'importo dell'indennità, che varia da un minimo di € 500,00 annui lordi ad un massimo di € 3.000,00 annui lordi, elevabile a € 4.000,00 annui lordi per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, è determinato dal Direttore Generale applicando i criteri di cui alla sottoriportata scheda “Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità” ed è quantificato in maniera proporzionale al punteggio assegnato in sede di conferimento di specifiche responsabilità.

TABELLA  
Per la Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità  
(art. 84 CCNL FF.LL.)

| <b>a) RESPONSABILITÀ DI STRUTTURA</b>    | <b>Max punti n. 10</b> |
|------------------------------------------|------------------------|
| 1) Autonomia operativa                   | Punti da 1 a 3         |
| 2) Grado di responsabilità operativa     | Punti da 1 a 5         |
| 3) Livello di responsabilità istruttoria | Punti da 1 a 2         |

| <b>b) RESPONSABILITÀ GESTIONALE</b>               | <b>Max punti n. 15</b> |
|---------------------------------------------------|------------------------|
| 1) Responsabilità di procedure articolate         | Punti da 1 a 5         |
| 2) Responsabilità di coordinamento                | Punti da 1 a 5         |
| 3) Responsabilità realizzazione piani di attività | Punti da 1 a 5         |

| <b>c) RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE</b>             | <b>Max punti n. 20</b> |
|----------------------------------------------------|------------------------|
| 1) Responsabilità di processo                      | Punti da 1 a 7         |
| 2) Responsabilità di sistemi relazionali complessi | Punti da 1 a 8         |
| 3) Responsabilità concorso/supporto alle decisioni | Punti da 1 a 5         |

2. La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto, come sopra calcolato, alle fasce di valore di seguito riportate, fatto salvo il raggiungimento del punteggio minimo di 13:

**PUNTEGGI > INDENNITÀ**

| Punteggio                                    | Indennità lorde |
|----------------------------------------------|-----------------|
| 13                                           | € 500,00        |
| 14                                           | € 600,00        |
| 15                                           | € 700,00        |
| 16                                           | € 800,00        |
| 17                                           | € 900,00        |
| 18                                           | € 1.000,00      |
| 19                                           | € 1.100,00      |
| 20                                           | € 1.200,00      |
| 21                                           | € 1.300,00      |
| 22                                           | € 1.400,00      |
| 23                                           | € 1.500,00      |
| 24                                           | € 1.600,00      |
| 25                                           | € 1.700,00      |
| 26                                           | € 1.800,00      |
| 27                                           | € 1.900,00      |
| 28                                           | € 2.000,00      |
| 29                                           | € 2.100,00      |
| 30                                           | € 2.200,00      |
| 31                                           | € 2.300,00      |
| 32                                           | € 2.400,00      |
| 33                                           | € 2.500,00      |
| 34                                           | € 2.600,00      |
| 35                                           | € 2.700,00      |
| 36                                           | € 2.800,00      |
| 37                                           | € 2.900,00      |
| Da 38 a 45                                   | € 3.000,00      |
| Da 38 a 45 nel caso di Area Funzionari ed EQ | € 4.000,00      |

3. In ogni caso gli importi massimi riconoscibili ai lavoratori delle singole categorie sono i seguenti:

**PER L'AREA OPERATORI ESPERTI FINO AD UN MASSIMO DI €. 2.000,00  
ANNUI LORDI**

**PER L'AREA ISTRUTTORI FINO AD UN MASSIMO DI € 3.000,00 ANNUI LORDI**

**PER L'AREA FUNZIONARI ED EQ FINO AD UN MASSIMO DI € 4.000,00 ANNUI LORDI.**

**Art. 6 – Divieto di cumulo - cumulabilità**

1. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato, con una maggiorazione del 20% e un compenso massimo di € 3.000,00 o € 4.000,00 a seconda della classificazione.

**Art. 7 – Durata e tempi di erogazione**

1. Le indennità di cui al presente regolamento, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. Sono proporzionate in caso di rapporto di lavoro part-time, nonché ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) e vengono erogate mensilmente/annualmente.

2. Qualora dall'applicazione delle misure di cui al presente regolamento dovesse risultare una somma superiore all'importo stanziato si dovrà procedere a riproporzionare le indennità.