

**VERBALE INCONTRO SINDACATI
22 APRILE 2026**

L'anno 2026, addì 22 del mese di aprile, alle ore 11.30, si riuniscono, presso i locali siti in Roma, C.ne Trionfale 23, come da convocazione incontro trasmessa in data 13.04.2026 con prot. 2026/701, la ASP Istituti Riuniti del Lazio e le Rappresentanze sindacali CISL Lazio e UIL Lazio

Sono presenti:

Per conto della ASP

La delegazione trattante di parte pubblica – di seguito d.t. - composta come segue:

Presidente: Maria Veronica Gallinaro

Membri: Marco De Santis e Olga Crisci

Partecipano per le Rappresentanze sindacali:

Massimiliano Morgante - CISL Lazio

Federica Fiorelli - UIL Roma e Lazio

Maria Luisa Tufi - UIL Roma e Lazio

L'incontro si svolge al fine svolgere la contrattazione integrativa sul Fondo decentrato 2026. Prende la parola il Presidente della Delegazione trattante che distribuisce a tutti i presenti l'ipotesi di destinazione del Fondo decentrato 2026 unitamente alla relazione di accompagnamento. Informa che, con riferimento all'annualità 2025 si è data piena conclusione a tutte le attività previste con particolare riferimento alle Progressioni orizzontali e verticali del personale già inserite nel Fondo 2025.

In merito al Fondo 2026 spiega che, per la determinazione del limite massimo del salario accessorio, è stata applicata la metodologia della media ponderata dei dipendenti in servizio nell'anno, già adottata per i fondi 2024 e 2025, tenendo conto delle variazioni di organico e dei diversi regimi di orario, espresse in termini di Full Time Equivalent (FTE) secondo la seguente formula:

$$\text{Media FTE} = \Sigma (\text{mesi FTE di ciascun dipendente}) / 12$$

Il calcolo ha tenuto conto, per i dipendenti part-time, della quota di orario settimanale rispetto alle 36 ore standard mentre per i dipendenti assunti o cessati nel corso dell'anno è stato computato il numero di mesi di effettiva presenza.

Tenuto conto della nuova organizzazione di cui al Regolamento Uffici e Servizi approvato con Delibera 31 marzo 2026, n. 13 e delle assunzioni già poste in essere o previste nel corso dell'anno, il Fondo 2026, come ripercorso nell'allegata relazione, prevede una diversa modulazione degli incarichi di Elevata Qualifica (EQ) - che per sua natura è finanziata da risorse proprie dell'ente a carico del bilancio e non transita nel fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 17 c. 2 del CCNL 16/11/2022 - ed una conseguente rimodulazione delle indennità per specifica responsabilità ad oggi riconosciute. Il prospetto ha, altresì, tenuto conto della recente sottoscrizione, in data 23 febbraio 2026, del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022/2024.

In ultimo il Presidente della delegazione trattante rappresenta la possibilità per l'Ente di avvalersi di un'ulteriore progressione verticale quale diretta conseguenza dell'assunzione, dall'esterno, a seguito di mobilità, di dipendente dell'Area dei Funzionari e delle Elevate qualifiche a decorrere dal 01.06.2026. Al momento, tuttavia, l'Ente non ritiene di avvalersi di tale facoltà.

Il Rappresentante sindacale CISL Lazio, preso visione della documentazione presentata, comunica di non avere rilievi a riguardo. Chiede informazioni circa l'applicazione del Regolamento incentivi Funzioni tecniche presentato nel corso dell'anno 2025.

Il membro della delegazione trattante Marco De Santis spiega che il Regolamento incentivi è già pienamente operativo e che si è proceduto a garantire la massima rotazione possibile tra i dipendenti ferme restando le competenze previste per lo svolgimento delle funzioni.

Morgante avanza quindi l'ipotesi di contrattare la destinazione di eventuali economie del Fondo 2026 tenendo conto e bilanciando gli incentivi tecnici erogati al personale.

La Dott.ssa Gallinaro rappresenta la piena disponibilità dell'Ente a valutare qualsiasi opzione in tal senso

Prendono la parola i Rappresentanti sindacali UIL Roma e Lazio che rappresentano di non avere rilievi in merito alla documentazione condivisa nel corso della riunione.

In accordo con i sindacati viene, pertanto, approvata la Costituzione e destinazione del Fondo 2026 come da schema di seguito riproposto ed analiticamente esposto nell'allegata Relazione al Fondo

Risorse stabili

UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2026	IMPORTI
Art. 59 c. 1 CCNL 23/02/2026 – art. 78 c. 3 lett. b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	€ 3.950,00
Art. 59 c. 1 CCNL 23/02/2026 – art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto (a carico del Fondo, al netto del conglobamento ex art. 60)	€ 3.853,00
Art. 59 c. 2 lett. j) CCNL 23/02/2026 – art. 14 CCNL 2026 Differenziali stipendiali (nuove progressioni orizzontali 2026)	€ 2.150,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 9.953,00

Risorse disponibili (parte variabile)

UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI ANNO 2026	IMPORTI
Art. 59 c. 2 lett. a) e b) CCNL 23/02/2026 Premi collegati alla performance organizzativa, individuale e per progetti	€ 11.250,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 50.000,00
Art. 59 c. 2 lett. c) CCNL 23/02/2026 – art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro – disagio	€ 3.105,00
Art. 59 c. 2 lett. c) CCNL 23/02/2026 – art. 70-bis Indennità condizioni di	€ 0,00

lavoro – rischio	
Art. 59 c. 2 lett. c) CCNL 23/02/2026 – art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro – maneggio valori	€ 300,00
Art. 59 c. 2 lett. d) CCNL 23/02/2026 Indennità di reperibilità	€ 500,00
Art. 59 c. 2 lett. d) CCNL 23/02/2026 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	€ 0,00
Art. 59 c. 2 lett. e) CCNL 23/02/2026 – art. 84 CCNL 2022 Compensi per specifiche responsabilità	€ 11.950,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	€ 77.105,00*

* compresi € 50.000,00 per incentivi funzioni tecniche

Risorse che non transitano nel Fondo

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (art. 14 CCNL 01.04.1999) (stima mutuata dall'anno 2025 – da aggiornare con ore effettive 2026)	€ 10.000,00*
Fondo EQ – Retribuzione di posizione (n. 3 EQ fino al 30/06/2026 a € 6.500; n. 5 EQ dal 01/07/2026 a € 8.000) + Retribuzione di risultato	€ 35.212,50

Tutte le parti al tavolo, prima di chiudere l'incontro, stabiliscono di fissare una nuova riunione per l'approfondimento su alcuni istituti oggetto di aggiornamento a seguito della sottoscrizione del CCNL Comparto Funzioni Locali e per la valutazione sull'eventuale attivazione di misure di welfare aziendale.

L'incontro si conclude alle ore 13,00.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante

CISL Lazio

F.to Massimiliano Morgante

Presidente

F.to Maria Veronica Gallinaro

UIL Roma e Lazio

F.to Federica Fiorelli

Membro

F.to Marco De Santis

UIL Roma e Lazio

F.to Maria Luisa Tufi

Membro

F.to Olga Crisci