



ISTITUTI RIUNITI DEL LAZIO

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Regionale Istituti Riuniti del Lazio, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance redatta dal Diretto Generale Asp Dott.ssa Maria Veronica Gallinaro e trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 18/02/2026.

La procedura di validazione è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica, che sostituiscono, per i ministeri, le precedenti delibere della CIVIT n. 5/2012 e n. 6/2012.

Al fine del corretto espletamento della funzione di validazione della Relazione sulla performance, questo OIV si conforma a quanto prescritto dalle Linee guida n. 3 del 2018 diramate dal Dipartimento della funzione pubblica. Queste ultime, infatti, nel fornire indicazioni in ordine ai contenuti e alla struttura della Relazione in parola, esplicitano le condizioni e i presupposti cui l'OIV deve attenersi per procedere a detta validazione, sussistendo in capo a tale Organismo il compito di assicurare "lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione".

Tanto ciò premesso, si rileva quanto segue.

In generale, si può osservare che la Relazione in esame è stata predisposta in linea con lo schema previsto dalle disposizioni contenute nell'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009, nonché nel rispetto delle citate indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica

Emerge, in primo luogo, la puntuale osservanza dei cc.dd. "contenuti minimi" che devono necessariamente trovare spazio nel documento in analisi, consistenti nella rappresentazione, in forma sintetica e facilmente comprensibile per l'utente finale, della sintesi dei principali risultati ottenuti, dell'analisi del contesto e delle risorse nonché della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, così come dettagliati nelle citate Linee guida

In particolare l'ASP evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2025, i principali risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi di performance programmati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO) dell'ASP.

Nell'articolazione della Relazione, peraltro, si rinviene un'approfondita analisi del contesto, interno ed esterno, nel quale l'Istituto si è trovato a operare nel corso dell'anno di riferimento, nonché un quadro dettagliato delle risorse umane e finanziarie. A tale ultimo riguardo, si rammenta, infatti, che l'analisi dello stato delle risorse, sia umane che finanziarie, riveste una rilevanza peculiare in quanto costituisce elemento centrale dell'intero ciclo della performance.

La Relazione in esame presenta in maniera dettagliata e puntuale, anche in formato tabellare, non soltanto lo stato delle risorse dell'Istituto, come già evidenziato, ma anche i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi operativi funzionali alla realizzazione delle linee strategiche indicate.

In particolare, sono stati rappresentati, in maniera distinta gli obiettivi operativi assegnati i rispettivi pesi in percentuale; gli indicatori di efficienza ed efficacia associati a ciascun obiettivo e le relative modalità di misurazione, accompagnati dai rispettivi valori target per l'anno in esame; i risultati conseguiti, con indicazione degli scostamenti rispetto ai valori target per l'anno 2025.

Alla luce di quanto sino ad ora esposto, nel rammentare che la funzione di validazione che questo Organismo è chiamato ad esercitare non si pone lo scopo di certificare puntualmente la veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti da codesto Istituto, si osserva quanto segue.

In considerazione della verificata coerenza tra i contenuti della Relazione e quelli del PIAO del medesimo anno; della puntuale rappresentazione del bilancio di genere realizzato dall'Istituto; dei risultati relativi a tutti gli obiettivi, compresi quelli connessi all'anticorruzione e alla trasparenza; del verificato corretto utilizzo degli indicatori; della conformità della Relazione alle vigenti disposizioni L'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria finalizzata a verificare rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente e dal paragrafo 4 delle predette Linee Guida nonché della Deliberazione n.62/2024/G della Corte dei Conti.

L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, svolta in corso d'anno, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione, così come le verifiche sull'attendibilità dei dati caricati dalle unità organizzative sull'applicativo informatico a supporto del ciclo della performance (condotte ai sensi del comma 4-ter del predetto articolo 14).

La procedura di validazione è stata descritta in un'apposita relazione a firma del Direttore ASP Istituto Riuniti del Lazio dott.ssa Maria Veronica Gallinaro di accompagnamento al presente documento di validazione. La relazione di accompagnamento contiene le informazioni dettagliate relative al metodo seguito, nonché le evidenze a supporto dei controlli effettuati.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance per l'anno 2025, redatta dal Direttore Generale Asp Dott.ssa Maria Veronica Gallinaro .

Il Presidente OIV

