Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

IRL

ISTITUTI RIUNITI DEL LAZIO

AVVISO
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ALL'INTERNO DELLE AREE
ANNO 2026

Approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione 4 novembre 2026, n.21

Sede Legale: Via Annunziata n.21 04024, Gaeta (LT)
Sede Amministrativa: Via Francesco Severi n.22/24 00166, Roma (RM)
P.Iva/C.F: 03111690594 | 0771 46 00 64 | 06 66 18 37 93
asp@istitutiriunitilazio.it | asp@pec.istitutiriunitilazio.it
www.istitutiriunitilazio.it

Visti:
- l'art.23 del D.Lgs. 150/2009;
- l'art.14 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione 22 settembre 2025, n. 21 con la quale è stato approvato il *"Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali";*

Considerato che:
- con Determinazione Dirigenziale 26 maggio 2026, n. 211, all'esito degli incontri tenutisi con le Rappresentanze sindacali (cfr. verbale incontro 22 aprile 2026) si è proceduto alla Costituzione e destinazione fondo risorse decentrate anno 2026;
- con l'accordo annuale di ripartizione delle risorse decentrate anno 2026 è stata accantonata la somma pari ad € 2.150,00 da destinare alle progressioni orizzontali anno 2026 (decorrenza 01/01/2026);
- Con Delibera 30 luglio 2025, n. 12 il CdA dell'Ente ha proceduto all'approvazione della proposta di Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali;
- in data 22 settembre 2025, all'esito dell'incontro con le Rappresentanze sindacali tenutosi in data 10 settembre 2025 (cfr. verbale pari data), il CdA ha approvato, con Delibera n.21, il Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali;

In esecuzione della Delibera del Consiglio di Amministrazione 4 novembre 2026, n. 21, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione

RENDE NOTO

è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) per un numero limitato di dipendenti nel limite del 50% degli aventi diritto e delle risorse finanziarie disponibili (decorrenza 01/01/2026) per le seguenti:
- n. 1 PEO Area degli Operatori;
- n. 1 PEO Area dei Funzionari;

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che:
- hanno maturato un'anzianità di servizio di tre anni nel differenziale stipendiale di appartenenza, ovvero posizione economica del precedente sistema di classificazione (ovvero categoria e posizione economica di altre Pubbliche Amministrazioni di diverso comparto), con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, nel medesimo o corrispondente profilo;
- non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (secondo la previgente disciplina) negli ultimi tre anni (il triennio da prendere a riferimento è quello antecedente l'annualità di indizione della procedura selettiva) fatti salvi eventuali

diversi accordi raggiunti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) del CCNL Comparto Funzioni locali;

- non siano arrivati alla concorrenza del numero massimo di "differenziali stipendiali" fissato per ciascuna area, come stabiliti nella Tabella A, allegata al CCNL del 16/11/2022.

2. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
3. Accede alla procedura di attribuzione delle PEO il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art.14 comma 2 lett. d) punto 1 del CCNL 16/11/2022).
4. Ai dipendenti che prestano o hanno prestato la loro attività lavorativa presso altre Amministrazioni a seguito di distacco, comando o assegnazione temporanea, e ai dipendenti assunti attraverso l'istituto della mobilità, che non sono stati valutati con il sistema di valutazione della ASP Istituti Riuniti del Lazio verrà attribuito il valore delle valutazioni assegnate negli Enti di appartenenza. In caso di sistemi di valutazione differenti da quello adottato dall'Ente, il punteggio a riferimento per il triennio di valutazione sarà quello che deriva dalla riparametrazione tra i due sistemi.

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

1. L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna Area (Operatori Esperti, Funzionari ed EQ) realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.
Per la valutazione verranno utilizzati i criteri di cui al "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali" che prendono in considerazione i seguenti parametri per un totale di max 100 punti:

A. MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI CONSEGUITE (massimo 50 punti)

Tale criterio attiene all'esperienza professionale acquisita dal candidato, in relazione ai risultati conseguiti dal dipendente nell'ambito delle valutazioni della performance individuale. Il punteggio massimo conseguibile di 50 punti è attribuito sulla base della media delle tre ultime valutazioni conseguite dal candidato.
Nel caso in cui un dipendente sia risultato "non valutabile" per uno dei tre anni di riferimento, a causa di assenza equiparata a presenza, verrà presa in considerazione la media delle altre due valutazioni.

B. ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (massimo 40 punti)

Il punteggio massimo conseguibile per l'esperienza professionale maturata è di complessivi 40 punti. Il punteggio da attribuire deriva dall'effettivo periodo di servizio svolto dal dipendente nei ruoli nella Pubblica

Amministrazione alla data del presente bando, considerando anche i periodi maturati con contratti di lavoro a tempo determinato, e dagli incarichi ricoperti nella misura seguente:

B.1 ANZIANITA' DI SERVIZIO (massimo 35 punti):

• Massimo 30 punti per l'anzianità maturata nello stesso differenziale stipendiale, ovvero posizione economica del precedente sistema di classificazione, al momento della partecipazione alle selezioni, conseguite dal dipendente presso le strutture organizzative ove ha prestato servizio: 2 punti
anno al netto dei tre anni necessari come requisito.

• Massimo 5 punti per l'anzianità ulteriore: 0.25 punti l'anno.

B.2 INCARICHI FORMALIZZATI (massimo 5 punti):

Il candidato, a sua discrezione, potrà inserire al massimo un numero di incarichi pari al doppio degli anni solari (dal 01.01 al 31.12) maturati nello stesso differenziale stipendiale, ovvero posizione economica del precedente sistema di classificazione, al momento della partecipazione alle selezioni (ad esempio per un'anzianità di 4 anni il numero massimo di incarichi da poter inserire sarà pari a 8) conseguiti nella attuale Area di appartenenza.

Incarico di posizione organizzativa/EQ*	Punti 1
Specifiche responsabilità	Punti 0.5
Responsabile Unico di Procedimento (RUP) a presidio di attività negoziale per contratti di importo superiore a euro 40.0000	Punti 0.5
Addetto antincendio, addetto primo-soccorso, preposto**	Punti 0.5
Altri incarichi formalizzati (esclusivamente incarichi per attività specialistiche, partecipazione a tavoli tecnici, gruppi di lavoro, commissioni tranne quelle elettorali)	Punti 0.3

*in caso di incarico di durata fino a 6 mesi, il punteggio è pari a 0.5.

**Per gli incarichi di addetto antincendio/addetto primo soccorso/preposto varrà la certificazione che attesti l'avvenuta partecipazione dell'addetto ad almeno il 75% (riproporzionate in caso di incarico di durata inferiore all'anno) delle attività relative a tale mansione.

Nel caso di incarichi di valenza pluriennale verrà attribuito il punteggio previsto per ogni anno di durata dell'incarico o frazione superiore a 6 mesi. In caso di incarico di durata fino a 6 mesi verrà attribuito la metà del punteggio previsto.

Non verranno considerati gli incarichi su base elettiva.

C. ULTERIORI ALTRI CRITERI (massimo 10 punti)

I titoli di studio valutabili devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando e sono così individuati:

C.1 PERCORSI FORMATIVI (massimo 5 punti)

I corsi di formazione, attinenti alle mansioni svolte o all'Area professionale di appartenenza del dipendente devono essere debitamente attestati.

Il candidato, a sua discrezione, potrà inserire al massimo un numero di corsi di formazione, della durata di almeno 4 ore, pari al doppio degli anni solari (dal 01.01 al 31.12) maturati nello stesso differenziale stipendiale, ovvero categoria del precedente sistema di classificazione, frequentati nell'attuale Area di appartenenza.

Della durata superiore a 4 e fino a 10 ore	0.3 punti
Della durata superiore a 10 e fino a 20 ore	0.6 punti

Della durata superiore a 20 e fino a 30 ore	0.9 punti
Della durata superiore a 30 ore e fino a 40 ore	1.2 punti
Della durata superiore a 40 ore e fino a 50 ore	1.5 punti
Della durata superiore a 50 ore	1.8 punti

C.2 ULTERIORI TITOLI DI STUDIO (massimo 5 punti):

Verrà valutato esclusivamente il titolo di studio superiore a quello richiesto dall'Area con attribuzione del punteggio riportato nella seguente tabella:

Titolo di studio	**Operatori**	**Collaboratori**	**Funzionari**	**EP**
Diploma	1	-----	-----	-----
Diploma universitario	1	1	-----	-----
Laurea triennale	1	1	-----	-----
Abilitazione professionale/Esame di Stato	0,5	0,5	0,5	0,5*
Laurea magistrale/specialistica	1	1	1	1
Laurea vecchio ordinamento	2	2	1	1
2a Laurea	1	1	1	1
Master I o II livello/Corsi di specializzazione post laurea	1	1	1	1
Dottorato	1,5	1,5	1,5	1,5

*laddove il titolo risulti aggiuntivo rispetto ai requisiti richiesti per l'accesso alla categoria

3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione, redatta secondo l'allegato modello A, dovrà essere trasmessa, entro e non oltre le ore 23.59 del 20.11.2026, a mezzo pec nominativa, all'indirizzo asp@pec.istitutiriunitilazio.it;
2. Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità della documentazione presentata.
3. Non saranno prese in considerazione eventuali domande di partecipazione pervenute successivamente alla data di scadenza del bando.

4. GRADUATORIA E ATTIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE

1. Dopo la scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione, è nominata, con Determinazione del Direttore, la Commissione deputata alla valutazione composta da due componenti scelti tra il personale tecnico – amministrativo della ASP e/o soggetti esterni adeguatamente qualificati e dal Direttore quale Presidente.
2. Al termine dei lavori la Commissione redige le graduatorie di merito dei candidati articolate per Area secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata e le trasmette al Direttore per la predisposizione della determinazione di approvazione atti e la

successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente. Tale pubblicazione vale come comunicazione al singolo dipendente.
3. Avverso la graduatoria il candidato può proporre opposizione entro 10 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione della stessa. Decorso tale termine, la Commissione, esaminate le osservazioni presentate, redige la graduatoria definitiva che sarà nuovamente trasmessa al Direttore umane per gli adempimenti di competenza.
4. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria (Area Operatori esperti, Area dei Funzionari ed EQ) in ordine decrescente e nella percentuale stabilità dall'Ente.
5. A parità di punteggio nella graduatoria la PEO sarà attribuita secondo i seguenti criteri preferenziali:
a) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza;
b) maggiore anzianità di servizio;
c) maggiore età anagrafica.
6. La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno dell'Area
prevista per l'anno 2026 e non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva. Le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento delle stesse.

5. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
2. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.
4. Titolare del trattamento è la ASP Istituti Riuniti del Lazio nella persona del Legale Rappresentante.

6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. e ii., responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Maria Veronica Gallinaro.

7. NORME FINALI

1. Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree" e alla normativa vigente in materia.
2. Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet Istituzionale dell'ente
3. Il periodo di presentazione delle domande potrà avvenire fino al 20.11.2026 - ore 23.59.

ASP Istituti Riuniti del Lazio
Il Direttore
Dott.ssa Maria Varo

Firmato digitalmente da
Maria Veronica Gallinaro
CN = Gallinaro Maria Veronica
C = IT